



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
CHAINAT PROVINGAIL PUBLIC HEALTH OFFICE

รายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
และผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างจริยธรรม

การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม

การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

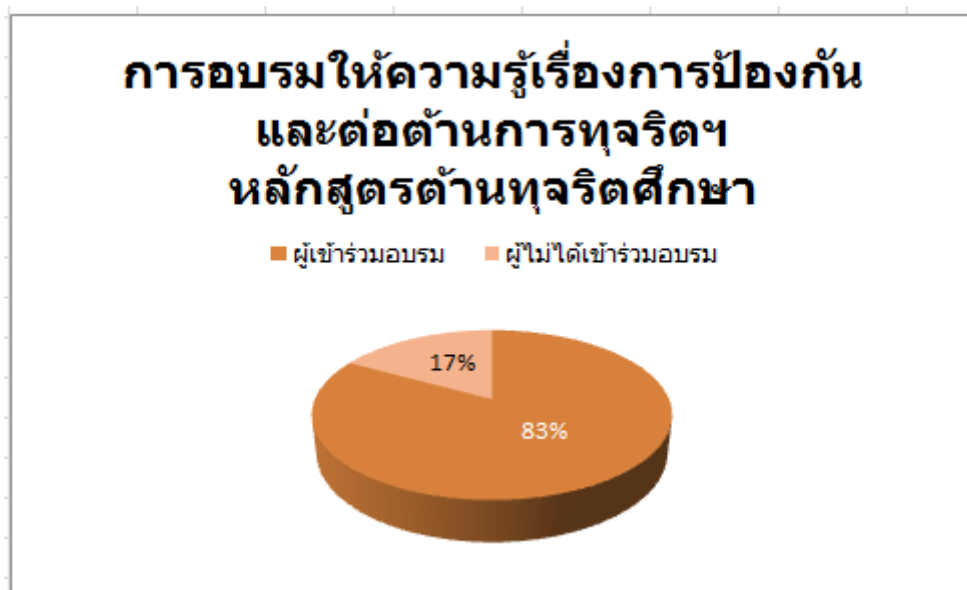
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา ชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท

ตามที่ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ได้จัดการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมค่านิยมปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาททุกคน มีความตระหนักรู้ มีความเข้าใจ เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน โดยใช้หลักสูตรทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริต การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน

การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในครั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. สรุปผลการประชุม ดังนี้

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ทั้งหมดจำนวน ๑๐๗ คน จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓ ผู้ไม่เข้าร่วมอบรม เนื่องจากติดราชการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗





ข่าวประชาสัมพันธ์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
Chainat Provincial Health Office



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
 CHANAT PROVINCIAL PUBLIC HEALTH OFFICE



สธ.ชัยนาท จัดอบรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาฯ ปี 2566

วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมเจ้าพระยา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท นพ.มนตรี ทนงคชา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เป็นประธานในการเปิดการอบรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาฯ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องทัศนคติและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาทประจำปีงบประมาณ 2566 กลุ่มเป้าหมายในการประชุม ได้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท ได้รับเกียรติจาก นายศุภกมล บุญเสริม ข้าราชการบำนาญสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เป็นวิทยากร

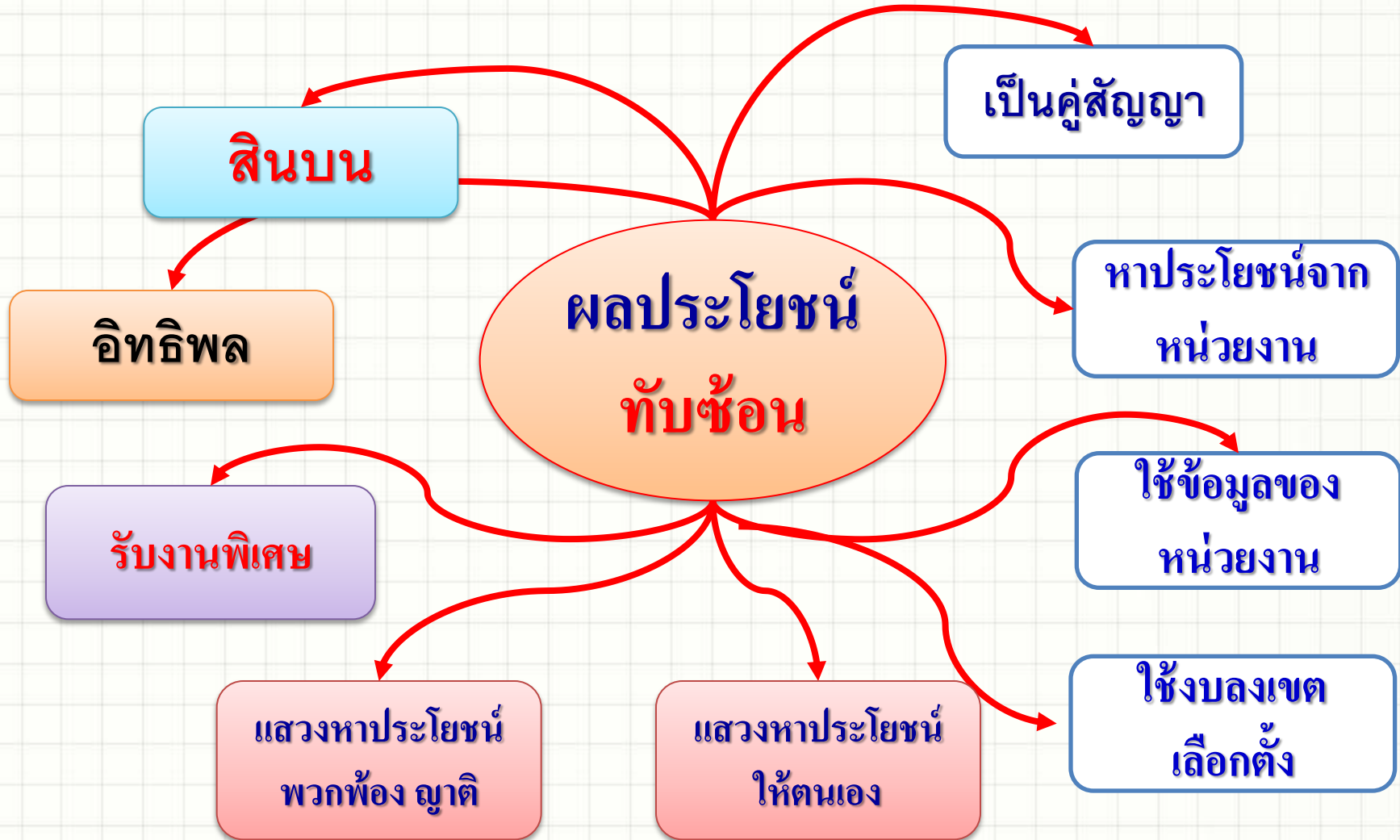




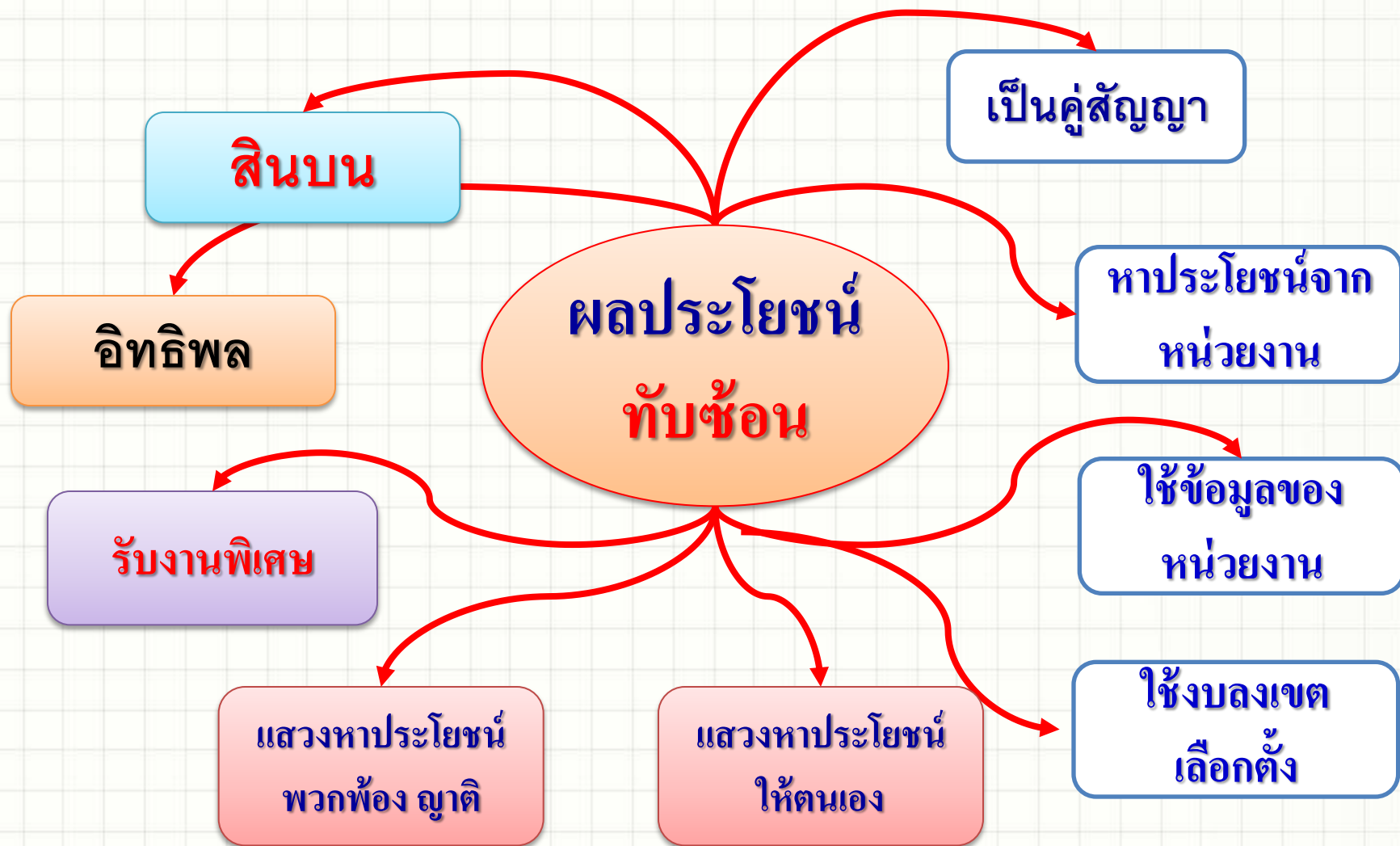
ผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of interest

ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) หมายถึง สถานการณ์หรือ**การกระทำของบุคคล** (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) **มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง** จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้น โดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้ง เจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่ เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิด ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน



วิเคราะห์ความเสี่ยง



ผลประโยชน์ทับซ้อน: การใช้รถราชการ





https://www.youtube.com/watch?v=mwOis_eIRYM

การควบคุมการใช้รถ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ
พ.ศ.2523 แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 1-5
(พ.ศ.2545)

ระเบียบ สป.สธ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ
รักษา และการซ่อมบำรุง รถส่วนบุคคล และรถรับรอง
พ.ศ. 2526

การควบคุมการใช้รถ

1

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
รถราชการ พ.ศ.2523 แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ 1-5 (พ.ศ.2545)

2/

ระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยหลักเกณฑ์
การใช้ การเก็บรักษา และการซ่อมบำรุง รถ
ส่วนกลาง และรถรับรอง พ.ศ. 2526

การควบคุมการใช้รถ

3/

ระเบียบสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท
ว่าด้วยการใช้รถราชการ

ขั้นตอนการปฏิบัติ

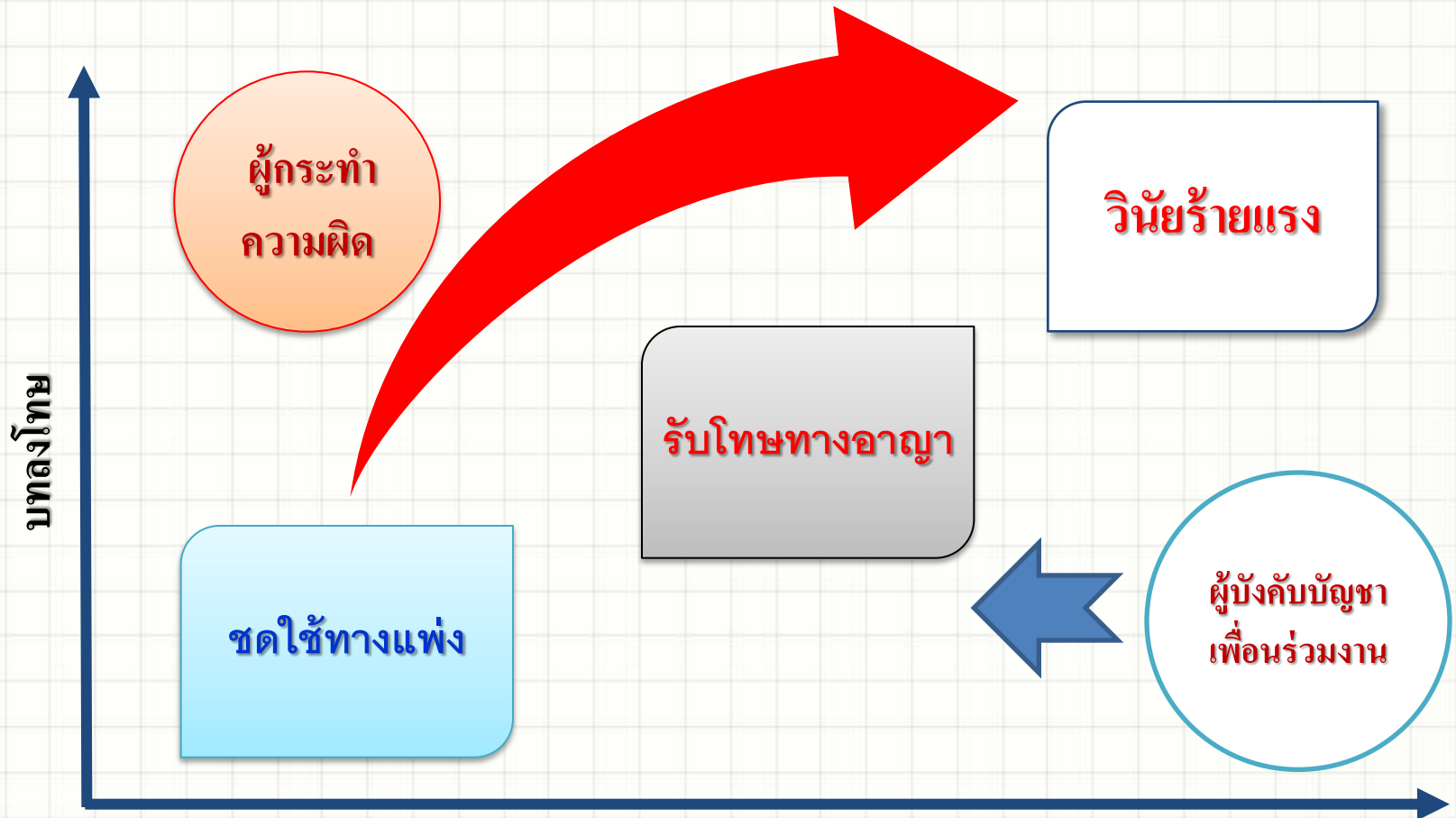
1. การใช้รถราชการ/การเก็บรักษา
 - **ขออนุมัติใช้** (แบบ 3) ข้อ 13 วรรคท้าย
หัวหน้าหน่วยบริการ เป็นผู้อนุมัติ
 - **บันทึกการใช้รถ** (แบบ 4) ข้อ 14
ต้องควบคุม พชร.ให้ ลงรายการไปตาม
ความเป็นจริง

- ใช้ในงานราชการเท่านั้น/ไม่ออกนอกเส้นทาง

รถส่วนกลาง ให้ใช้เพื่อกิจการ อันเป็นส่วนรวม ของ ส่วนราชการ หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตาม หลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการเจ้าของรถ นั้น กำหนด...เช่น ส่ง ต่อผู้ป่วย รถดับเพลิง รถใช้ราชการทั่วไป

- ไม่ใช่นอกราชการ ไปเรื่องส่วนตัว เช่น ซื่อของ/ไปธนาคาร/ธุระ/งานเลี้ยง/ซื่อของฝาก/เที่ยว/ไหว้พระ/ทำบุญ/รับ-ส่ง จนท.ที่บ้าน /ส่ง อวช.

ผลกระทบ ที่เกิดขึ้นจากการฝ่าฝืน



บทกำหนดโทษ

การกระทำที่เรียกว่าผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริต มีบทลงโทษ ดังนี้

1. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง มีโทษไล่ออกอย่างต่ำ
2. ความผิดอาญาแผ่นดิน มีโทษจำคุก 1-10 ปี
3. ชดใช้ทางแพ่ง เรียกคืนเงินที่รัฐเสียหาย จาก ผู้กระทำความผิด และ ผู้เกี่ยวข้อง

“วินัยและการรักษาวินัย”

วินัยข้าราชการ หมายถึง กฎ ระเบียบ แบบแผนความประพฤติ ที่วางกรอบไว้ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และส่งผลดีต่อราชการและประชาชน

การรักษาวินัย หมายถึง การปฏิบัติตามวินัยที่กำหนดไว้ และหมายรวมถึง การที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเสริม ดูแล ระมัดระวัง ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยกรณีเกิดการกระทำผิดวินัย

“วินัยและการรักษาวินัย”

ส่งเสริมวินัย :ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง
และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและ
ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(มาตรา 87)

บทกำหนดโทษ เมื่อกระทำผิดวินัย

โทษทางวินัย

ไม่ร้ายแรง



ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน

ร้ายแรง



ปลดออก ไล่ออก

ทจจริต ไล่ออกสถานเดียว

โทษทางอาญา

กรณีทุจริต
ต่อหน้าที่

มาตรา **157** ตามประมวลกฎหมายอาญา บัญญัติว่า “ผู้ใดเป็น
เจ้าพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือ **ปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต** ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึง
สิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำ
ทั้งปรับ”

อายุความ

ไม่ร้ายแรง



ร้องทุกข์ กล่าวโทษ และลงโทษ ได้
ขณะยังรับราชการอยู่

ร้ายแรง



ร้องทุกข์กล่าวโทษ ขณะยังรับราชการอยู่
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน
หนึ่งปีนับแต่วันออกจากราชการ และสอบสวน
ให้แล้วเสร็จและลงโทษภายใน สามปี
นับแต่วันออกจากราชการ (มาตรา 100)

“วินัยและการรักษาวินัย”

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

ม.81

สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย

ม.82

(1) ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(2) ยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ

(3) ตั้งใจ อุทิศสาคะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ราชการ

(4) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

ยึดถือ

“วินัยและการรักษาวินัย”

ม.82

ยึดถือ

(5) อุทิศเวลาให้ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

(6) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(7) สุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือกัน

(8) อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ

(9) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(10) รักษาชื่อเสียงของตน เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

“วินัยไม่ร้ายแรง”

ม.83

(6) ห้าม เป็นผู้จัดการห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(7) ห้าม กดดันแก่งัด กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติหน้าที่

(8) ห้าม ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

(9) ห้าม ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชน
ผู้ติดต่อราชการ

ห้าม

“วินัยร้ายแรง”

ม.85

ห้าม

- (1) 1.ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

- (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผล
อันสมควร เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง

- (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน
 1. ไม่มีเหตุอันสมควร
 2. จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

“วินัยร้ายแรง”

ม.85

ห้าม

(4) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(5) ดุหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

(6) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด

(7) ไม่ปฏิบัติตามมาตรา 82 หรือฝ่าฝืนตามมาตรา 83 เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง

ระเบียบแบบแผน

มาตรการ
ป้องกันเรียกรับสินบน

มาตรการ
ควบคุมการเรียไ้ไร

มาตรการ
ป้องกันการเรียกรับ
ของขวัญเทศกาล

มาตรการ
ใช้รตราชการ

มาตรการ
รับเงินบริจาคและ
ทรัพย์สินบริจาค

มาตรการ
ป้องกันคุกคามทางเพศ

การประเมินผลที่ได้รับจากการอบรม

๑. บุคลากรทุกระดับในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท เกิดจิตสำนึกเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันการทุจริต ช่วยลดค่านิยมที่ผิด ๆ ให้น้อยลง หรือหมดไป

๒. บุคลากรทุกระดับในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาทร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาทได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น และให้ความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ มีวินัย และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๔. เป็นการลดปัจจัยเสี่ยงการทุจริตในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง การใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว การหาผลประโยชน์ให้ตัวเอง การรับผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ การให้ของขวัญ ของกำนัล หรือการรับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท มากขึ้น

จัดทำโดย

กลุ่มกฎหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยนาท